

# TODO *en* TODOS

Secretariado de  
**Pastoral Social**  
Arquidiócesis de Monterrey

Boletín mensual

## TRABAJO DIGNO



- La Pastoral del Mundo del Trabajo
- Cuatro características del trabajo digno
- Experiencia de Pastoral Laboral, en el Seminario de Monterrey
- Caballeros de Colón
- Bienaventurados los mansos
- Movilidad cotidiana por trabajo, en México

# Editorial



► PBRO. MIGUEL ÁNGEL FLORES PESINA.  
DIRECTOR DEL SECRETARIADO DE PASTORAL SOCIAL

El pasado Martes 25 de Octubre, un pequeño grupo de sacerdotes, seminaristas y laicos, fuimos a compartir con el Seminario Mayor de San Luis Potosí un Taller de Pastoral Laboral, en lo personal me ayudó para asumir como un desafío para nuestra Iglesia de Monterrey una atención especializada para el sector del mundo del trabajo.

El Padre Agustín Cortes, párroco del Santuario de Guadalupe en Cadereyta, es quien ha tenido la experiencia en las Parroquias que ha estado, de promover esta pastoral. En Monterrey con los Padres José Francisco Gómez Hinojosa y Luis Eduardo Villarreal Ríos como directores del secretariado de Pastoral Social, convocaron en algún momento a algunos agentes para reflexionar sobre el mundo del trabajo y que como Iglesia nos sigue pidiendo una respuesta. Esta pastoral laboral como atención especializada nos exige que consideremos la capacitación de agentes, el conocimiento de la reforma laboral y los derechos de los trabajadores; y en la Iglesia todo lo que toque a la cuestión social siempre será muy delicado y más en este tiempo en la que nos ha tocado vivir, cuando la Iglesia alza su voz profética para denunciar injusticias siempre será señalada, por lo que el mundo laboral nos invita a buscar caminos que nos favorezcan un dialogo franco con los trabajadores y los empresarios.

El Seminario de Monterrey ha iniciado un proyecto de atención para sus trabajadores, posteriormente buscará ampliar el círculo para una atención a trabajadores que pertenezcan a las comunidades de Cd. Benito Juárez, municipio donde se encuentra ubicado el Seminario Mayor.

Una felicitación fraternal para nuestros nuevos obispos auxiliares, Monseñores Heriberto Cavazos Pérez y Oscar Efraín Tamez Villareal

Un saludo y bendiciones

"TODO en TODOS", Boletín mensual, Noviembre de 2016.  
Editor Responsable: Pbro. Miguel Ángel Flores Pesina, Director del Secretariado de Pastoral Social de la Arquidiócesis de Monterrey.  
Domicilio de la Publicación: Arista No. 230 Centro, Monterrey, N.L.  
C.P. 64000, México. Contacto.: (81) 1158 2260 y 61.  
pastoralsocial@arquidiocesismty.org

"TODO en TODOS", no se hace responsable de las opiniones de los colaboradores, que las expresarán, en todo momento, de manera individual. La opinión de "TODO en TODOS" sólo se refleja en el Editorial y en los artículos que publique el Director del Secretariado de Pastoral Social de la Arquidiócesis de Monterrey.

Portada: Trabajo Digno. Dominio público



**TODO en TODOS**



Secretariado de  
**Pastoral Social**  
Arquidiócesis de Monterrey

"TODO en TODOS", está bajo Licencia *Creative Commons*. Por lo tanto, son libres de copiar, distribuir y comunicar públicamente todos nuestros contenidos, siempre que se haga referencia a la fuente de la información ([www.pastoralsocialmty.org](http://www.pastoralsocialmty.org)) y al autor, si lo hay. El Diseño Editorial, Redacción, Corrección de Estilo, Producción y Distribución están a cargo del Secretariado de Pastoral Social de la Arquidiócesis de Monterrey.

**HAGÁMOSLO bien**  
Para que te vaya

"TODO en TODOS" forma parte de la red de aliados de la iniciativa  
"Hagámoslo Bien" a favor de la Cultura de la Legalidad.  
[www.hagamoslobien.org](http://www.hagamoslobien.org)

# LA PASTORAL DEL MUNDO DEL TRABAJO

► JOSÉ DAVID TORRES MOYA  
SECRETARIO DE LA DIMENSIÓN  
DE LA PASTORAL DEL TRABAJO.  
COMISIÓN EPISCOPAL PARA LA  
PASTORAL SOCIAL  
trabajo@ceps.org.mx



¿El trabajo es una mercancía de intercambio o un medio para el desarrollo? Desde quien por voluntad decide consumir su vida en el trabajo, hasta los que por necesidad no tienen más que aceptar largas jornadas laborales o deben buscar dos o más empleos para sobrevivir es que se encuentran hombres y mujeres en nuestro país.

Salarios insuficientes con mínimos que no alcanzan ni para lo mínimo, juicios laborales desiguales, seguridad social pobre o nula, condiciones de trabajo insalubre y peligrosas, son resultado de no haber comprendido que la distribución del trabajo tiene un sentido colaborativo, comunitario y no, la ocasión de que un hombre esté por encima de otro.

La iglesia como respuesta a esta realidad dolorosa, está obligada a anunciar que la buena noticia del trabajo está en la realización personal, en la posibilidad de ofrecer al mismo trabajador, a su familia y a su comunidad los frutos de su trabajo.

Por ello, no podemos aceptar que el trabajador sea un número más en la nómina o un problema que resolver. La esencia misma de la labor que hace, tiene que ver con el hecho de que quien la hace, es una persona.

La acción organizada de la iglesia en una pastoral de los trabajadores y para el mundo del trabajo, está en la necesidad de exaltar la dignidad del hombre por encima de lo que hace, sin ello, el trabajo sólo sería una relación mercantilista, utilitaria e inhumana, muy lejana a la voluntad de Dios, al evangelio del trabajo.

La pastoral social atenta a la realidad, debe y puede responder a esta necesidad de forma organizada a través de la promoción de grupos de reflexión con los mismos trabajadores para reconocer el valor de su trabajo y para que los trabajadores conozcan sus derechos así como sus responsabilidades.

Puede acompañar a los sindicatos en su formación para recobrar su sentido de promoción al trabajador. Una pastoral del mundo del trabajo estará atenta a acompañar a los empresarios y las instituciones que ofrecen formación a los trabajadores, al mismo tiempo que busca incidir en la construcción de leyes más justas.

Especialmente, la pastoral del trabajo buscará que los trabajadores y particularmente los desempleados se organicen en estructuras solidarias para crear emprendimientos comunitarios que generen un verdadero desarrollo colectivo. Pasar de una relación de patrón – empleado a socios con distribución de la riqueza y de las responsabilidades.



**"No nos interesa hacer ninguna revolución ni ninguna guerra, ni poner en mal a nadie, simplemente nuestra fe tiene que ver con la dignidad de cada quien, con que todos tengamos derecho a tener una vida digna".**

Pbro. Agustín Cortés, sobre el movimiento sindical en Nuevo León, hacia el año 2004



# PAPA FRANCISCO: LAS CUATRO CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO DIGNO QUE TODOS MERECEMOS

- ✓ **LIBRE:** "A menudo, el trabajo está bajo la opresión de diferentes niveles: del hombre sobre el hombre; de nuevas organizaciones esclavistas que oprimen a los más pobres [...] Debemos hacer que el trabajo no sea un instrumento de alienación, sino de esperanza y de vida nueva".



- ✓ **CREATIVO:** esto puede suceder "cuando se le permite al hombre expresar en libertad y creatividad algunas formas de empresa, de trabajo colaborativo en comunidad [...] No podemos cortar las alas a cuantos, en particular jóvenes, tienen tanto que dar con su inteligencia y capacidad".
- ✓ **PARTICIPATIVO:** "ver siempre en el fin del trabajo el rostro del otro y la colaboración responsable con otras personas [...] La obra de Dios está destinada a toda la humanidad, para que todos puedan beneficiarse de ella".
- ✓ **SOLIDARIO:** ante el desempleo, se necesita "dar una respuesta [...] Se les debe ofrecer la propia cercanía, la propia solidaridad" y su propia asociación puede ser lugar de "acogida y encuentro".

Fuente: [http://w2.vatican.va/content/francesco/es/speeches/2015/may/documents/papa-francesco\\_20150523\\_acli.html](http://w2.vatican.va/content/francesco/es/speeches/2015/may/documents/papa-francesco_20150523_acli.html)

## EXPERIENCIA DE PASTORAL LABORAL EN EL SEMINARIO



▶ JOSÉ NOÉ CÁRDENAS ZAMARRIPA  
SEMINARISTA DE EXPERIENCIA ECLESIAL.  
SECRETARIO EJECUTIVO DE  
PASTORAL SOCIAL DE MONTERREY



Hace casi un año, en diciembre de 2015, por la inquietud de nuestro Padre Rector, Juan Carlos Arcq Guzmán, y de algunos otros seminaristas de Filosofía y Teología, se dieron los primeros pasos para implementar la Pastoral Laboral en el corazón de la Arquidiócesis, el seminario. Había que empezar por la casa antes que pensar en algo masivo, por ejemplo, en un encuentro diocesano y otras ideas que se quedaron en el tintero.

Tras algunas juntas de planeación se dieron los primeros pasos: impartir charlas con los trabajadores de nuestra institución sobre el sentido de su trabajo; momentos de acercamiento informales, como el compartir los alimentos; sobre todo llamó la atención la realización de una encuesta con los empleados, cuyos resultados revelaron que, aún como aspirantes al sacerdocio, en varias ocasiones no valoramos el esfuerzo de las personas que día a día facilitan nuestra formación, a través de sus labores como conserjes, cocineros, vigilantes, secretarías, etc. Finalmente, en la fiesta de san José Obrero, el 1 de mayo de 2016, ante nuestro Arzobispo se presentaron estas iniciativas y proyectos y, a la fecha, el proyecto sigue marchando, con miras a consolidar la atención humana, laboral y espiritual de quienes laboran en el seminario.

La más grande satisfacción de esta experiencia es recordar que nuestra preparación rumbo al presbiterado tiene una profunda dimensión comunitaria, es decir, hay muchas personas con las que convivimos diariamente e impulsan nuestro crecimiento como hombres de fe. No caminamos solos ni a la deriva, los trabajadores del seminario entregan su tiempo, esfuerzo y corazón para que lleguemos a ser esa fuerza de Dios que el mundo necesita para seguir adelante.

**"¿Por qué siempre los trabajadores tienen que pagar las reformas? La fe tiene que denunciar lo que no es justo"** Padre Francisco Gómez Hinojosa, Ex-Director del Secretariado de Pastoral Social (1992-2002), sobre el movimiento sindical de 2004, en Nuevo León



# CABALLEROS DE COLÓN

▶ JUAN MANUEL QUINTANILLA BALCÁZAR  
MIEMBRO DEL GRUPO



Caballeros de Colón es una organización católica fraternal que busca vivir plenamente la vocación del laico bautizado mediante el servicio a la comunidad. Nuestra Orden fue fundada en 1882 por el Siervo de Dios Padre Michael J. McGivney en el sótano de la Iglesia de Santa María, en New Heaven, Connecticut. Caballeros de Colón llegó a Monterrey en 1921 con la fundación del Consejo 2312 "Nuestra Señora de Monterrey".

¿Por qué Caballeros de Colón?: Caballeros, para exaltar los ideales y valores cristianos: el servicio a Dios, a la Patria y a la Familia con la ayuda de Santa María. De Colón, para recordarnos que el encuentro de Europa y América, nos dejó el gran regalo de nuestra Fe.

Nuestra espiritualidad es encontrar a Jesucristo en el prójimo viviendo nuestros cuatro principios, que son: la Caridad, la Unidad, la Fraternidad y el Patriotismo. Nuestro apostolado se lleva cabo a través de nuestro programa "Surgir con Servicio" que se divide en 6 actividades: Religiosas, Comunidad, Consejo, Familia, Pro-Vida y de la Juventud.



# BIENAVENTURADOS LOS MANSOS

▶ ADOLFO MARIA CHÉRCOLES  
SACERDOTE JESUITA

El problema que plantea esta Bienaventuranza (Bv) es el del Poder. Somos puro poder: podemos ver, podemos pensar, podemos "agredir"... Este "poder" es pura posibilidad que puede emplearse en mi "defensa" si me siento amenazado. Esta Bv nos planteará la pregunta ¿Qué hacemos con nuestro poder? ¿Controlamos nuestra agresividad?

Los pasajes donde aparece un Jesús manso, haciendo el bien (Mt 12, 15-21) nos revelan una apuesta por la recuperación, no es solo una postura bonachona. Uno no opta por la recuperación si alguien ha sido injusto, en nombre de la justicia, lo elimina. Pero Dios no actúa así, Dios opta por la recuperación.

El "ojo por ojo", la venganza, es la descarga compulsiva de nuestra agresividad y produce una gran satisfacción. Jesús invita a amar a los enemigos imitando la actitud recuperadora del Padre, "que hace salir el sol sobre malos y buenos". No podemos vengarnos repitiendo la agresión que criticamos "por justicia"; Jesús nos avisa de que tengamos cuidado con un mecanismo que se nos dispara por el mal que nos rodea y puede convertirse en un factor multiplicador del mal.

## ... PORQUE ELLOS HEREDARÁN LA TIERRA

Esta es la "recompensa a la que apunta esta Bv: la tierra prometida, una realidad en la que no solo nadie queda eliminado, sino en la que es respetada la identidad de cada uno, tal y como la describen las imágenes de Is 11, 1-9 e Is 65, 17-25. *"Lobo y cordero pacerán a una, el león comerá paja como el buey, y la serpiente se alimentará de polvo: no harán más daño ni perjuicio en todo mi monte santo", es decir, todo sigue igual "en su Monte santo", pero "no harán más daño ni perjuicio".*

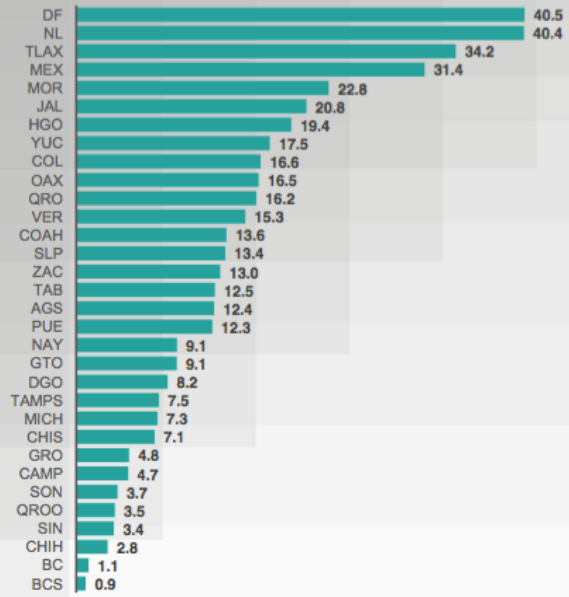
La apuesta no es la eliminación sino el encuentro sin dejar de ser lo que somos. No se trata de eliminar ni excluir, estamos llamados a entendernos sin que nadie pierda su identidad. Esta Bv nos enfrenta con el problema del poder, y nos previene del riesgo de la agresividad, ofreciéndonos la única alternativa del servicio, y la solución de la recuperación. Es una oferta llena de vida.

**"Hay que conservar el rostro humano de la economía, volver a darle importancia a los sujetos y no únicamente a la ganancia"** Monseñor Raúl Vera López, Obispo de Saltillo



# Movilidad cotidiana por trabajo

Porcentaje de población que va a trabajar a otro municipio por entidad



De la población ocupada (45.1 millones), **8.2 millones** laboran en un municipio diferente al de su residencia, es decir, el **18.2% del total**.

Ocupados que **trabajan en un municipio diferente** al que residen y su porcentaje respecto a la población del municipio receptor

| Municipio o delegación              | Población residente | Ocupados no residentes | %    |
|-------------------------------------|---------------------|------------------------|------|
| Cuahtémoc, Distrito Federal         | 532 553             | 508 458                | 95.5 |
| Monterrey, Nuevo León               | 1 109 171           | 323 321                | 29.1 |
| Miguel Hidalgo, Distrito Federal    | 364 439             | 314 859                | 86.4 |
| Guadalajara, Jalisco                | 1 460 148           | 292 961                | 20.1 |
| Benito Juárez, Distrito Federal     | 417 416             | 235 175                | 56.3 |
| Coyoacán, Distrito Federal          | 608 479             | 199 792                | 32.8 |
| Iztapalapa, Distrito Federal        | 1 827 868           | 179 207                | 9.8  |
| Gustavo A. Madero, Distrito Federal | 1 164 477           | 162 351                | 13.9 |

## ¿Cuánto tiempo en promedio emplea la población que labora para llegar al trabajo?



De los **45.1 millones** de la población ocupada, **una cuarta parte (25.7%) en promedio tarda hasta 15 minutos** para llegar a su trabajo.

## ¿Qué medio de traslado utiliza para llegar al trabajo?



Fuente: Encuesta Intercensal, INEGI, 2015

**Nota:** La suma es mayor a 100%, por las personas que utilizaron más de un medio de traslado.

Descarga en nuestra página de internet los manuales, talleres y el retiro de sensibilización “Reacciona”

